

KLAUZULA INFORMACYJNA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH DLA PRACOWNIKÓW

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych „RODO”) (Dz. U. UE L. z 2016 r. Nr 119 str.1), informujemy o zasadach przetwarzania Pani/Pana danych osobowych oraz o przysługujących Pani/Panu prawach z tym związanych.

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Zespół Szkół nr 1 im. Komisji Edukacji Narodowej w Szczecinku reprezentowany przez Edytę Wojnicz- dyrektora szkoły.
2. Z Inspektorem Ochrony Danych może Pani/Pan skontaktować się w Starostwie Powiatowym w Szczecinku, ul. Warcisława IV 16, 78-400 Szczecinek lub za pomocą adresu e-mail: iod@powiat.szczecinek.pl
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane są w celu zatrudnienia i wypełnienia obowiązków wynikających z Kodeksu pracy i innych ustaw na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a i c ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. w związku z ustawą z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 917 ze zmianami), ustawą z dnia 21 listopada 2008r.o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2016 r., poz. 902 ze zm.), ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 459 ze zm.), ustawą z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 1065 ze zm.), ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (tekst jednolity Dz. U. 2018 r. poz. 511 ze zm.) i przepisami wykonawczymi, ustawą z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 ze zm.), ustawą z dnia 4 marca 1994r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (tekst jednolity Dz. U. z 2017 r., poz. 2191 ze zm.), ustawą z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (tekst jednolity Dz. U. z 2015 r. poz. 1881), ustawą z dnia z 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 967), rozporządzeniem z dnia 28 maja 1996r. Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (tekst jednolity Dz. U. z 2017, poz. 894), ustawą z dnia 15 kwietnia 2011 r. o systemie informacji oświatowej (Dz. U z 2017 r. poz. 2159 i poz. 2203 ze zm.), ustawą z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo Oświatowe (Dz. U. 2018, poz. 996 i 1000 ze zm.), ustawa z dnia 24 września 2010 r. o ewidencji ludności (Dz. U. 2018 r. poz. 138 ze zm.)
 - a) Pani / Pana dane osobowe mogą być udostępniane:
 - b) odbiorcom upoważnionym do ich otrzymywania na podstawie przepisów prawa (np. urząd skarbowy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Ministerstwo Edukacji Narodowej, Kuratorium Oświaty w Szczecinie delegatura w Koszalinie itp.)
 - c) podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora, w tym: usługi szkoleniowe, z zakresu medycyny pracy, ubezpieczeń, z zakresu BHP, obsługi systemów informatycznych, ochrony mienia itp.
4. Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji celów określonych w pkt 3, a po tym czasie, przez okres oraz w zakresie wymaganym przez przepisy powszechnie obowiązującego prawa.
5. W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych przysługują Pani/Panu następujące uprawnienia:
 - a) prawo dostępu do danych osobowych;

- b) prawo do żądania sprostowania lub uzupełnienia danych osobowych;
 - c) prawo do żądania usunięcia danych osobowych (o ile nie jest to sprzeczne z obowiązkami Administratora wynikającymi z przepisów prawa);
 - d) prawo do żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych.
6. Odnosnie danych osobowych, których przetwarzanie odbywa się na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych (art. 6 ust. 1 lit a RODO), przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia tej zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
7. W przypadku uznania, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy RODO, przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
8. Podanie danych osobowych wymienionych w art. 22¹ ww. ustawy - Kodeks Pracy jest obowiązkowe a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.